



„Mit meinem Mitarbeiter stimmt was nicht“ – Vorsicht (Helfer-)Falle!

Ob im Großraumbüro, im kleinen Handwerkerteam oder in der Produktion. Wenn etwas mit einem Mitarbeiter nicht stimmt, heißt es für die Führungskraft, den Schichtführer oder den Inhaber rasch zu handeln, sonst besteht die Gefahr, dass die Situation chronifiziert und die Leistungsfähigkeit des gesamten Teams mindert. Aussitzen ist eine schlechte Variante.

Dabei mangelt es Führungskräften nicht am Gespür. Es mangelt an der Sicherheit, das Richtige zu tun. Darf der Mitarbeiter angesprochen werden? Was ist dann der sinnvolle Handlungsspielraum? Wie kann ich den Mitarbeiter unterstützen? Welche Fallen gibt es?

Ressourcen optimal einsetzen heißt, auf Veränderungen im Engagement und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter rasch und richtig zu reagieren, bevor es im Team zu Leistungseinbußen kommt.

Dieser Workshop gibt die passenden Antworten, richtig zu handeln, bevor es bei einem Mitarbeiter oder im Team zu unnötigen Leistungseinbußen kommt. Gleichzeitig dokumentiert dieser Workshop die Sorge des Unternehmens, um eine effektive Reduzierung der psychischen Gefährdungslage seiner Beschäftigten.

Richtig auf Veränderungen zu reagieren, ist ein Kunststück, das man einfach lernen kann!

Inhalt

- Informationen über häufige Belastungsfaktoren und deren Auswirkungen
- Hilfen zur Einschätzung des Belastungsgrades eines Mitarbeiters (Phasenmodell)
- Auswirkungen eines belasteten Mitarbeiters auf das Team (Chancen und Risiken)
- Allg. Leitlinien für den richtigen Umgang mit belasteten Mitarbeitern
- Gesprächsführung mit dem belasteten Mitarbeiter

SEMINAR

- Dauer 2,5 Stunden
- Firmenintern
- Trainer:
Michael Liebert
Frauke Täte-Liebert
- Bis ca. 20
Teilnehmer

BERATUNG

☎ 08631/36665-95

✉ kontakt@liebert-ub.de



Ziele

Nach diesem Training

- kennen die Teilnehmer in ihrer Rolle als Führungskraft ihren Handlungsspielraum, aber auch die Grenzen in ihrem Wirken für die Gesundheit der Mitarbeiter
- gehen die Teilnehmer mit erkannten Belastungen ihrer Mitarbeiter professionell um und verweisen ggf. auf passende externe Ansprechpartner und Hilfen

Zielgruppe

Das Training richtet sich an Personen mit direkter Führungsverantwortung wie Teamleiter, Abteilungsleiter, Meister, Projektleiter usw.

Mitarbeiter aus Personalabteilung, Personal- oder Betriebsrat oder ähnlichen Funktionen profitieren ebenso von den Inhalten.

In diesem Training werden Grundlagen und Umsetzungsstrategien vermittelt und beispielhaft in die Arbeitswirklichkeit der Teilnehmer transformiert. Mit Fallbeispielen, die in Arbeitsgruppen bearbeitet werden und Rollenspielen wird die Anwendbarkeit im eigenen Arbeitsumfeld sichergestellt.

LIEBERT Unternehmensberatung GmbH & Co. KG
Weidenstr. 5
84570 Polling
08631 36 665-95
kontakt@liebert-ub.de
www.liebert-unternehmensberatung.de