



# „Hilfe ich werde Manager!“ – Vom Kollegen zum Chef

Eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter besetzt erstmals eine Leitungsposition und findet sich vielleicht gar in der Führungsrolle gegenüber vormaligen Kollegen wieder.

Es gilt, Führung aktiv zu gestalten, die neue Rolle authentisch zu leben, mit schwierigen Kollegen umgehen zu lernen, sich auf dem Management-Parkett sicher zu bewegen. Ganz schön viel, was von einer neuen Führungskraft erwartet wird. Meist gibt es aber keine strukturierte Einarbeitung und erst recht keine Schonfrist.

Dieses Seminar schafft die notwendigen Grundlagen, damit eine Führungskraft schnell in die neue Rolle hineinwächst, die eigenen Möglichkeiten, aber auch Grenzen kennt.

## SEMINAR

- Dauer 3x8 Stunden
- Firmeninterne sowie offene Seminare
- Trainer:  
Michael Liebert  
Martin Riebl
- Bis ca. 15 Teilnehmer

## BERATUNG

☎ 08631/36665-95

✉ kontakt@liebert-ub.de

## Inhalt

In stark interaktiv gestalteten Modulen lernen, erarbeiten und üben die Teilnehmer die Grundlagen erfolgreicher Führungsarbeit.

Dazu gehören die Führungsinstrumente wie Mitarbeitergespräch, Delegation oder Teammoderation. Konzepte der Motivation durch Identifikation mit gemeinsamen, attraktiven Zielen gehören ebenso zum Umfang wie Kommunikation und Umgang mit Konflikten.

Ein äußerst vielseitiges wie kurzweiliges Training, das die Teilnehmer fit und sicher für ihre Führungsaufgabe macht.



## Ziele

- Sie wissen mit den Erwartungen an Ihre Rolle und Ihre Person umzugehen und Grenzen zu setzen
- Sie kennen die wesentlichen Führungsinstrumente, wissen um ihre Wirkung und setzen diese systematisch ein.
- Sie kennen Kommunikationsmodelle und Mechanismen der Kommunikation. Sie handeln den unterschiedlichen Kommunikationssituationen entsprechend angepasst und richtig
- Sie erkennen sich anbahnende Konflikte schon frühzeitig und handeln angemessen
- Sie wissen, erfolgreich Aufgaben zu delegieren und Verantwortung zu teilen
- Sie kennen die Grundlagen und Mechanismen für Motivation und Demotivation

## Zielgruppe

Angehende und neue Führungskräfte aus allen Bereichen (Vorarbeiter, Teamleiter, Projektleiter). Auch „gestandene“ Führungskräfte, die ihre Führungsarbeit verbessern wollen, profitieren von diesem Seminar.

LIEBERT Unternehmensberatung GmbH & Co. KG  
Weidenstr. 5  
84570 Polling  
08631 36 665-95  
kontakt@liebert-ub.de  
www.liebert-unternehmensberatung.de